



Plus de la moitié des professionnels d'affaires et de la technologie récemment diplômés pensent changer d'emploi vu les occasions limitées d'avancement

Toronto (Ontario), le 4 juin 2025.

Selon un nouveau sondage de Capital One Canada, plus de la moitié des Canadiennes et Canadiens récemment diplômés travaillant dans les secteurs des affaires et de la technologie (56 pour cent) envisagent de changer d'employeur. Ces résultats contrastent avec l'attitude des personnes diplômées il y a plus de dix ans dans les mêmes secteurs, alors que seulement 38 pour cent songeaient à avoir un nouvel employeur.

« Nos recherches montrent que près de la moitié des employés en début de carrière n'ont pas confiance dans les possibilités d'avancement offertes par leur employeur, ce qui peut expliquer pourquoi une majorité d'entre eux envisagent de changer d'emploi », a déclaré Susan Zettergren, chef des ressources humaines à Capital One Canada.

Parmi les autres résultats clés du sondage, on peut citer les suivants :

- Près du tiers des jeunes diplômés (28 pour cent) déclarent avoir le sentiment de ne pas posséder les compétences requises pour progresser dans leur carrière.
- La moitié des personnes occupant un poste de premier échelon (49 pour cent) affirment que leur employeur n'offre aucun soutien financier pour l'amélioration des compétences. Ce pourcentage est nettement plus élevé que pour les personnes occupant un poste d'échelon intermédiaire (34 pour cent) ou supérieur (35 pour cent).
- Près des deux tiers des jeunes diplômés (64 pour cent) déclarent vouloir s'inscrire à des cours de formation et prendre leur perfectionnement professionnel en main.

« Capital One Canada investit en priorité dans le perfectionnement personnel et professionnel des membres de son personnel. Elle offre des subventions pour droits de scolarité, des programmes de

mentorat, des services de planification de carrière et des rotations d'emplois pour s'assurer qu'ils ont les compétences dont ils ont besoin pour atteindre leurs objectifs », ajouta Zettergren.

Bien qu'une majorité des 1 000 Canadiennes et Canadiens interrogés indiquent qu'ils envisagent de changer d'emploi, le climat économique canadien actuel explique pourquoi près des deux tiers (64 pour cent) des récents diplômés en affaires et en technologie ont répondu que les considérations financières demeurent un obstacle majeur à leur décision de changer d'emploi. Le sondage a été mené pendant une période de changements de la conjoncture économique au Canada, la sécurité d'emploi étant une préoccupation majeure pour de nombreuses personnes, selon un [rapport pour le premier trimestre de 2025](#) de la Banque du Canada.

Pour en savoir plus sur Capital One Canada, visitez le capitalone.ca/fr.

À propos de Capital One Canada

Ayant ses bureaux à Toronto, Capital One Canada offre aux consommatrices et consommateurs canadiens une gamme de cartes de crédit Mastercard compétitives depuis 1996. Capital One Canada se met au défi de voir le monde du point de vue des membres de sa clientèle, dans le but de leur offrir des produits de crédit de premier plan et un service exceptionnel conformément à leurs besoins. Capital One Canada est une division de Capital One Bank, filiale de Capital One Financial Corporation, dont le siège est situé à McLean, en Virginie (NYSE:COF). Visitez le capitalone.ca/fr pour en savoir davantage.